



令和7年度（2025年度）

# 新潟大学「病院事務職員」 採用独自試験案内



新潟大学医歯学総合病院



# 新潟大学の概要

- ・ 10学部・ 5 研究科を有する国立総合大学
- ・ 学生数 12,118人
- ・ 教職員数 3,262人
  - うち 事務職員 413人
  - 図書系職員 15人
  - 技術職員 114人（2024年5月現在）
- ・ 新潟市内に2つのキャンパス（五十嵐、旭町・西大畑）が主なフィールド
- ・ 旭町キャンパスに、「新潟大学医歯学総合病院」を設置

## 新潟大学の理念・ミッション

新潟大学は、自律と創生を全学の理念とし、教育、研究、社会貢献を通じて地域や世界の発展に貢献し、人類の営みを豊かにするために、全学の知を結集して未来のライフ・イノベーションのフロントランナーとなることをミッションとする。

## 事務職員の使命

本学の理念・目標を達成するため、専門性と能力を最大限に発揮し、教育職員等と連携して大学運営に積極的に参画する。



五十嵐キャンパス

# 新潟大学医歯学総合病院の概要



- ・ 医科系32診療科・歯科系5診療科を有する総合病院
- ・ 新潟県の3次医療圏を支える特定機能病院として高度医療を行う
  
- ・ 病床数827床
- ・ 一日平均患者数 入院688.4人、外来2,119.5人（2023年度）
- ・ 教職員数 2,330人  
うち 事務系職員 182人（2024年5月現在）

## 新潟大学医歯学総合病院の理念・目標

理念 生命と個人の尊厳を重んじ、質の高い医療を提供するとともに、人間性豊かな医療人を育成します

- 目標
- ・ 患者本位の安全で安心できる医療を提供します
  - ・ 豊かな人間性と高い倫理性を備えた質の高い医療人を育成します
  - ・ 研究成果を反映した高度で先進的な医療を実践します
  - ・ 地域連携を推進するとともに地域の医療水準の向上に貢献します
  - ・ 病院運営の適正化と効率化を促進します

# 新潟大学医歯学総合病院が採用したい人材



## 医療マネジメント職として主体的に病院運営の企画・立案・実行を担う人材

1. 組織のミッションを共有できる人
2. 問題意識を持って積極的に業務に取り組み、自ら考え、責任感を持って主体的に業務を進めることのできる人
3. 自らの能力を向上させようという自己成長意欲のある人
4. 組織内外のパートナーと協力・協働できる人
5. 大学病院で働きたいという熱い思いのある人

医療・社会福祉分野、医療に関連する経営分野、情報に関する分野など、新潟大学病院で働く上であなたが有用と思う科目の履修・研究をしている方、又は資格を有している方を歓迎します。

# 新潟大学医歯学総合病院の事務組織と業務内容

## 総務課

### 病院の運営を担い、組織の管理を担当

- ・ 会議や式典の企画・運営
- ・ 広報活動の企画・推進
- ・ 医療法に基づく指定手続き等
- ・ 人事労務管理
- ・ 臨床研修を始めとした各種研修の企画・実施

## 基礎・臨床 研究支援課

### 病院の研究機能全般を担当

- ・ 研究倫理教育
- ・ 寄附金、治験、受託研究等の受け入れ
- ・ 臨床研究推進に係る企画・立案
- ・ 各研究費等の経理及び報告

## 経営 企画課

### 病院経営のための企画・情報分析を担当

- ・ 収支計画の立案
- ・ 病院経営に係る各種情報の分析・企画
- ・ 病院に係る諸料金の制定

## 医事課

### 診療報酬請求や患者サービスを担当

- ・ 患者受付・診療料金算定
- ・ 診療報酬請求・DPCコーディング
- ・ 診療記録の管理、がん登録
- ・ 患者に係るサービス、医療相談
- ・ 医療安全管理・院内感染対策、医療訴訟

## 管理 運営課

### 病院施設や設備備品の管理を担当

- ・ 病院施設の維持管理
- ・ 医療機器・設備等の調達契約
- ・ 医薬品及び医療材料の調達契約

## 医療DX 推進室

### 医療DXの推進を担当

- ・ 医療DXの推進
- ・ 医療情報システムの管理・運用

(2024年4月～)

# キャリアパス

## 採用・昇任

一般職員として採用された後、個々の能力に応じて昇任します。

## 人事異動

概ね2～3年ごとに行われ、医歯学総合病院内の幅広い業務を経験します。  
異動にあたっては、毎年人事に関する希望を聞いた上で、  
職員の能力や経験等を考慮して決定します。

## 人事交流等

原則として、採用後10年以内に  
他機関への出向（3年以内）を経験していただきます。  
※新潟県内他病院や、他国立大学病院を想定



# 人材育成

人材育成のため、必要な時期に必要な知識・スキルを身につけられる研修制度を用意しています。

新潟大学全体での研修に加え、病院事務職員独自の研修も実施されます。

## 初年度研修

- ・新採用職員研修プログラム
- ・県内合同新採用職員研修
- ・事務系職員接遇研修

## 階層別研修

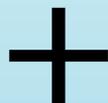
- ・県内合同中堅職員研修
- ・主任研修
- ・県内合同係長研修

## その他の研修

- ・英語研修
- ・メンタルヘルスケア研修
- ・ハラスメント研修
- ・eラーニング研修 など

## 病院独自の研修

- ・医事系職員初期研修
- ・病院経営分析ワークショップ
- ・医事関連業務スタッフセミナー
- ・医療訴訟事務担当者研修
- ・患者相談担当者研修
- ・病院契約実務担当者ワークショップ
- ・医療安全管理協議会事務部会研修会 など



# 待遇 — 給与

## 初任給（月給）

220,000円～

【例】 大学院修了（修士）：230,000円

大学院修了（博士）：241,400円

## 給与支給日

毎月21日

## 昇給

年1回（毎年1月）

## 手当

期末・勤勉手当（賞与）：年2回（6月、12月）

通勤手当、住居手当、扶養手当、超過勤務手当、地域手当、特別勤務手当 等



# 待遇

## －勤務時間・休暇・休業

### 勤務時間

8：30 ～ 17：15 （7時間45分）

### 休日

土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）

### 休暇

年次有給休暇（年20日付与）

特別休暇（産前・産後休暇、夏季休暇、忌引休暇、子の看護休暇、結婚休暇等）、病気休暇

### 休業等

育児休業 子が3歳に達する日までの間取得できます。

育児時間 子が小学校に就学するまでの間、1日最大2時間まで30分単位で勤務時間を短縮できます。

育児短時間 子が小学校に就学するまでの間、1週間あたりの勤務時間を短縮できます。

介護休業・介護部分休業 病気等の家族の介護が必要となった場合に取得できます。

自己啓発休業 大学院等での修学や国際貢献活動を行う際に取得できます。

配偶者同行休業 配偶者の6月以上の海外勤務等に同行する際、3年間まで取得できます。

# 待遇 — 福利・厚生

## 社会保険

国家公務員共済組合（健康保険・年金）に加入します。

## 健康管理

学内の保健管理センターで、健康相談や各種健康診断の受診が可能です。

## レクリエーション

8月の新潟まつりで行われる「民謡流し」に多くの教職員が参加しています。

ほかにも、演劇などの鑑賞券や水族館入場券の補助も行っています。

## 各種施設優待

福利厚生サービス向上，教職員相互の親睦や教養の向上を目的とし，レジャー施設や、文化芸術施設、飲食・宿泊施設等、各種施設の優待サービスを行っています。

## その他

財形貯蓄、個人型確定拠出年金（iDeCo）、物品貸出等

# 個別説明会

病院事務職員の独自採用にあたり、WEBによる個別説明会を開催します。

**日程：**令和7年5月16日（金）

午前の部 11：00～11：30

午後の部 15：00～15：30

**内容：**①新潟大学医歯学総合病院の説明、仕事内容紹介、採用試験説明など  
大学病院職員の仕事、採用試験の流れ等について簡単にご説明いたします。

②質疑応答

聞いてみたいこと、気になること、何でも聞いてください！

※事前予約が必要です。

※午前の部と午後の部の内容は同じです。どちらかご都合の良い方をご予約ください。

午前の部（5/16 11:00～）



午後の部（5/16 15:00～）



※ 予約後、受付完了メールを送信します。メールが届かない場合は、025-262-0882までご連絡ください。

# 採用試験について

## 新潟大学「病院事務職員」採用独自試験



申し込み (5月19日~6月2日)



書類選考

適性検査 (6月中旬予定)

面接試験 (7月予定)

お問合せ  
新潟大学総務部人事企画課人事係  
Tel : 025-262-7615

新潟大学病院事務職員  
独自採用HP

