

令和7年度（2025年度） 新潟大学「施設系技術職員」 採用試験案内



新潟大学施設管理部



国立大学法人とは？

<組織の位置づけ>

国の行政機関
文部科学省の行政機構の一部
※平成15年度以前

<職員の身分>

国家公務員
※平成15年度以前

国立大学法人化（平成16年4月）



法人格のある機関
運営主体は各機関



団体職員

個々の独立した機関に生まれ変わり、経営の責任と自由が増大しました。

民間企業？それとも公務員？

民間企業

民間的な発想の
経営手法

公務員

公共的な役割
税金による運営

国立大学法人等の各機関

利益だけではない公共的価値の追求、個性と
特色を活かした運営により大学等の活性化、
サービスの質の向上を目指す

国立大学法人等の役割と社会的使命

教育

- 生涯学び続け、主体的に考え、行動できる人材の育成
- グローバル化に対応した人材の育成

研究

- 我が国や地球規模の課題を解決する大学、研究拠点の形成
- 我が国の学術研究と研究者育成の中心

地域貢献・国際貢献

- 教育・研究の成果を地域、日本、世界に向けて提供
- 地域振興全般にわたる地域再生に不可欠な中核拠点機能

教育・研究を通じて社会に貢献する役割を果たしています。

選べる専門分野

事務系
事務
図書

技術系

施設系

電気
機械
土木
建築

教育研究支援系

電気 化学
電子・情報
機械 物理
生物・生命科学
資源工学
土木 農学
建築 林学

「事務系」と「技術系」にわかれ、さらに
区分ごとに仕事内容が異なります。

技術系のフィールド

技術系

施設系

業務内容

- 1.施設・設備に係る予算管理
- 2.大学施設の有効活用
- 3.建物設備等の設計・積算、維持保全
- 4.省エネルギー対策

該当する試験区分

電気

機械

土木

建築

教育・研究支援系

業務内容

- 1.実験結果のデータ解析
- 2.学生実験、工作実習の技術指導
- 3.実験装置の操作や維持管理
- 4.観測技術の開発、資料作成

該当する試験区分

電気

機械

土木

建築

化学

物理

農学

林学

生物・生命科学

電子・情報

資源工学

専門知識を活かして機関の運営、教育・研究を支える仕事で活躍できます。

新潟大学の概要

- 10学部・5研究科を有する国立総合大学
- 学生数 12,118人
- 教職員数 3,262人

うち 事務職員 413人

図書系職員 15人

技術職員 114人

(2024年5月 現在)

- 新潟市内の2つのキャンパス（五十嵐、旭町・西大畑）が主なフィールド



新潟大学の理念・ミッション

新潟大学は、自律と創生を全学の理念とし、教育、研究、社会貢献を通じて地域や世界の発展に貢献し、人類の営みを豊かにするために、全学の知を結集して未来のライフ・イノベーションのフロントランナーとなることをミッションとする。



新潟大学施設管理部が採用したい人材

プロフェッショナルとして主体的に組織運営の

企画・立案・実行を担う人材

1. 組織のミッションを共有できる人
2. 問題意識を持って積極的に業務に取り組み、自ら考え、責任感を持って主体的に業務を進めることができる人
3. 自らの能力を向上させようという自己成長意欲がある人
4. 組織内外のパートナーと協力・協働できる人
5. 施設整備や環境整備を通じて魅力あるキャンパスを共に創っていく意欲のある人



事務組織

事務局



学系等事務部



施設 管理部

業務内容

キャンパスの整備や管理を担当

施設管理部では、建物整備の予算確保から設計、積算、監理、完成後の施設マネジメント、維持管理、最終的に取壊しまでのサイクルを1部3課挙げて総掛かりで取り組んでいます！



●施設管理課

- ・施設の長期計画等に係る企画立案関係（キャンパスマスタープラン、施設整備の長期計画、キャンパスサイン計画等）
- ・施設整備に係る予算関係（概算要求、学内予算等）
- ・施設の有効活用関係（スペースマネジメント、全学共用スペースの運用等）

●施設保全課

- ・企画・施設の維持保全に係る企画立案関係（予防保全、インフラ長寿命化計画等）
- ・カーボンニュートラル・省エネ活動の取組関係（エネルギーマネジメント・アクションプラン等）
- ・施設の維持保全関係（保全業務発注等）
- ・安全管理及び環境保全関係（環境報告書の作成等）
- ・防火・防災関係（消防計画等の届出、消防立入検査対応等）

●施設整備課

- ・施設整備に係る企画立案関係（概算要求、主要設備更新計画の作成）
- ・建築、土木及び設備（機械・電気）工事（設計図書を作成及び積算、監理及び完成検査）

施設管理部の仕事の魅力とは・・・

大学を守るディベロッパー

- 1部3課挙げて、総掛りで施設整備に取り組む
- メンバーは、事務職、技術職（建築・電気・機械）
- 保有資格も多彩
（建築士、電気主任技術者、エネルギー管理士等々）
- キャンパスマスタープラン作成
- 建物整備の予算確保から
 - 設計、積算、工事契約、工事現場監督
 - 完成後の施設マネジメント、維持管理、修繕
 - 最終的には取り壊しまで
- 普段から作業着を着て、学内を飛び回っています。



令和6年度設置 五十嵐キャンパス正門
脇駐車場の垂直型太陽光発電パネル

★こんなところがおもしろい！！

- ・学内施設の整備に計画段階から携わることができること。
- ・病院や研究棟など様々な建物・設備があり，変化に富んでいること。
- ・省エネ対策の工事を行った結果，エネルギーやCO2の削減量にその成果が表れた時にやりがいを感じる。
- ・より良いキャンパス作りのためにアイデアを出したり，他部署の教職員の方々と協力して建物整備を行えるところ。
- ・様々な工事に関わることができるので，業務自体が自身のスキルアップに繋がる。
- ・工事で携わった施設を学生や教職員が使用している様子が感じられるところ。

★こんなところが大変...

- ・点検作業の立会い等で、施設利用者への影響が少ない日程で行う為にたまに休日出勤が必要になること。
- ・施設や設備に不具合が発生した場合、単純な「修理」で対応できない場合が多いこと。
- ・工事発注が同時期に重なってしまうと，一つの工事に集中できずに，時間に追われることもある。
- ・工事の進捗途中で，教員等からの急な変更要望があり，それを現場との打ち合わせにより実現させていく局面は難しさを感じる。
- ・業者に対しては，時には厳しく，監督職員として大学の要望・意見を伝える必要があること。

キャリア・人材育成について



キャリアパス

採用・昇任

一般職員として採用された後、個々の能力に応じて昇任します。

人事異動

概ね2～3年ごとに行われ、幅広い業務を経験します。

異動にあたっては、毎年人事に関する希望を聞いた上で、
職員の能力や経験等を考慮して決定します。



キャリアパス

人事交流等

一定の期間、他機関に出向する場合があります。



主な人事交流機関

- ・ 文部科学省
- ・ 国立大学協会
- ・ 日本学術振興会
- ・ 県内他国立大学
(長岡技術科学大学、上越教育大学、長岡工業高等専門学校)
- ・ 県外他国立大学

人材育成

人材育成のため、必要な時期に必要な意識・スキルを身につけられる研修制度を用意しています。

初年度研修

- ・ 新採用職員研修プログラム
- ・ 県内合同新採用職員研修
- ・ 事務系職員接遇研修

階層別研修

- ・ 県内合同中堅職員研修
- ・ 主任研修
- ・ 県内合同係長研修

その他の研修

- ・ 提案力養成研修
- ・ メンタルヘルスケア研修
- ・ DX人材養成研修
- ・ プロジェクト型SD研修
- ・ eラーニング研修 など



待遇について



給与

初任給（月給）

220,000円 ～

【例】 大学院修了（修士）：230,000円
大学院修了（博士）：241,400円

給与支給日

毎月21日

昇給

年1回（毎年1月）

手当

期末・勤勉手当（賞与）：年2回（6月、12月）

地域手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当 等



勤務時間・休暇・休業

勤務時間

8 : 30 ~ 17 : 15 （7時間45分）

休日

土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）

休暇

年次有給休暇（年20日付与）

特別休暇（産前・産後休暇、夏季休暇、忌引休暇、子の看護休暇、結婚休暇等）、病気休暇

休業等

育児休業 子が3歳に達する日までの間取得できます。

育児時間 子が小学校に就学するまでの間、1日最大2時間まで30分単位で勤務時間を短縮できます。

育児短時間 子が小学校に就学するまでの間、1週間あたりの勤務時間を短縮できます。

介護休業・介護部分休業 病気等の家族の介護が必要となった場合に取得できます。

自己啓発休業 大学院等での修学や国際貢献活動を行う際に取得できます。

配偶者同行休業 配偶者の6月以上の海外勤務等に同行する際、3年間まで取得できます。

福利・厚生

社会保険

国家公務員共済組合（健康保険・年金）に加入します。

健康管理

学内の保健管理センターで、健康相談や各種健康診断の受診が可能です。

レクリエーション

8月の新潟まつりで行われる「民謡流し」に多くの教職員が参加しています。ほかにも、演劇などの鑑賞券や水族館入場券の補助も行っています。

各種施設優待

福利厚生サービス向上，教職員相互の親睦や教養の向上を目的とし，レジャー施設や、文化芸術施設、飲食・宿泊施設等、各種施設の優待サービスを行っています。

その他

財形貯蓄、個人型確定拠出年金（iDeCo）、物品貸出等



新潟まつり

採用試験について



国立大学法人等職員採用試験の流れ (施設系技術職員)



国立大学法人等グループ会員サービス に登録

一次試験申し込み
(5月8日～5月22日)

関東甲信越地区国立大学法人等
職員採用試験第一次試験 (6月29日)

本学二次試験申し込み
(7月中旬以降)

面接試験 (7月下旬以降)

お問い合わせ

新潟大学施設管理部施設管理課総務係
Tel : 025-262-6066

新潟大学施設系技術職員
採用ウェブサイト



新潟大学「施設系技術職員」採用独自試験の流れ

申し込み（5月23日～7月4日）
マイナビ転職・本学ウェブサイトを通じて応募

書類選考

適性検査（7月下旬予定）

面接試験（8月予定）

お問い合わせ

新潟大学施設管理部施設管理課総務係

Tel : 025-262-6066

新潟大学施設系技術職員

採用ウェブサイト

