



真の強さを学ぶ。

新潟大学

NIIGATA UNIVERSITY



目次

● 国立大学法人等の概要

国立大学法人とは？ / 民間企業？それとも公務員？
/ 役割と社会的使命



● 新潟大学の概要

メインキャンパス / 特色ある取り組み / 理念・ミッション
/ 新潟大学将来ビジョン2030



● 事務組織と業務内容

事務組織 / 業務内容



● キャリアパスと人材育成

キャリアパス / 人材育成



● 待遇等

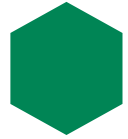
給与 / 勤務時間・休暇・休業 / 福利厚生



● 採用試験について

求める人材像 / 採用試験の流れ（事務職員） / 応募資格（独自試験）
/ 【参考】採用試験の流れ（図書系職員、施設系・教室系技術職員）
/ 職員採用HP（先輩職員紹介）





国立大学法人等の概要

国立大学法人とは？ / 民間企業？それとも公務員？ / 役割と社会的使命

国立大学法人とは？

＜組織の位置づけ＞

国の行政機関
文部科学省の行政機構の一部
※平成15年度以前

＜職員の身分＞

国家公務員
※平成15年度以前

国立大学法人化（平成16年4月）



法人格のある機関
運営主体は各機関



団体職員

個々の独立した機関に生まれ変わり、経営の責任と自由が増大しました。

民間企業？それとも公務員？

民間企業

民間的な発想の
経営手法

公務員

公共的な役割
税金による運営

国立大学法人等の各機関

利益だけではない公共的価値の追求、個性と
特色を活かした運営により大学等の活性化、
サービスの質の向上を目指す

役割と社会的使命

教育

- 生涯学び続け、主体的に考え、行動できる人材の育成
- グローバル化に対応した人材の育成

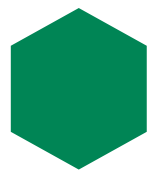
研究

- 我が国や地球規模の課題を解決する大学、研究拠点の形成
- 我が国の学術研究と研究者育成の中心

地域貢献・国際貢献

- 教育・研究の成果を地域、日本、世界に向けて提供
- 地域振興全般にわたる地域再生に不可欠な中核拠点機能

教育・研究を通じて社会に貢献する役割を果たしています。



新潟大学の概要

メインキャンパス / 特色ある取り組み / 理念・ミッション / 新潟大学将来ビジョン2030

新潟大学の概要 1

総合大学ならではの10の学部



人文学部



教育学部



法学部



経済学部



理学部



医学部



歯学部



工学部



農学部



創生学部



高い志でじっくり学べる大学院研究科・別科

・教育実践学研究科

・現代社会文化研究科

・自然科学研究科

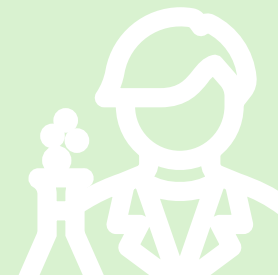
⇒・総合学術研究科 (2026年4月開設)

・保健学研究科

・医歯学総合研究科

⇒・医歯保健学研究科 (2026年4月開設)

・養護教諭特別別科



新潟大学の概要 2

学部・大学院・別科学生数

12,207人

※2025年5月1日 現在



教職員数（役員含む）

3,282人



うち

事務職員 412人

図書系職員 15人

技術職員 112人

※2025年5月1日 現在

創立からの卒業・修了生数

163,686人

※2025年3月31日 現在



敷地面積

約75万m²



※五十嵐・旭町キャンパス

サークル数

125



※2024年度

交流協定 47の国・地域

363件

※2025年5月1日 現在



特許保有件数

376件

※2024年度末 現在



医歯学総合病院 入院・外来患者数

約76万人

※2024年度



メインキャンパス（五十嵐・旭町）について

五十嵐キャンパス（新潟市西区）

- ・8学部や研究科、附属図書館がある、広大なキャンパス
- ・日本海からほど近く、緑豊かなところも魅力のひとつ

旭町キャンパス（新潟市中央区）

- ・医歯学系の学部・研究科や病院などがある、新潟大学の医療の教育・研究拠点
- ・新潟市の中心部に位置し、地域医療の中核を担っている



キャンパスのある新潟市はどんなところ？

- ・東京から上越新幹線で約2時間
- ・人口およそ76万人の政令指定都市
- ・五十嵐⇔旭町は車で約20分ほどの距離
- ・海に面した地域のため雪はあまり積もらない



特色ある取り組み（一例）

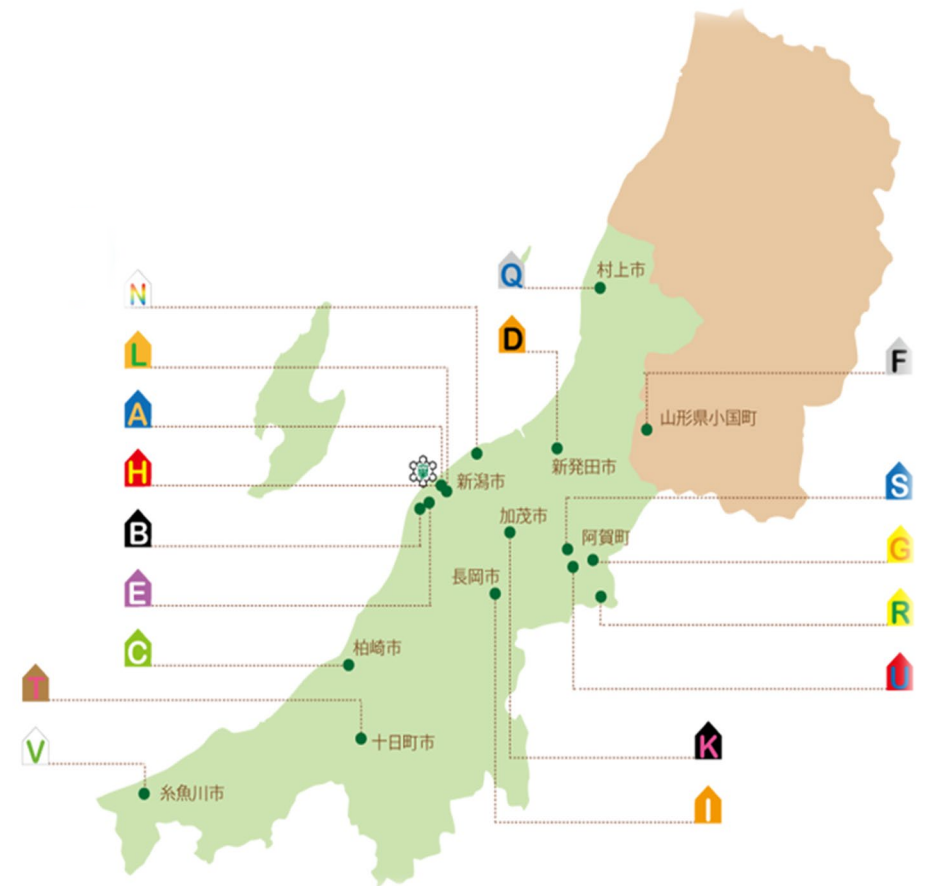
① 学生・教員・職員の、所属を超えた協働プログラム！

【ダブルホーム制度】

・地域や仲間の思いを大切にしながら、正解のない地域課題に**学生・教員・職員**によるチームで取り組むプログラム

・2007年度より“学生の居場所作り”から始まったが、現在は“地域の教育力”を活用し、学生の問題解決力やシチズンシップ、チームワーク力の育成を目指す取り組みへと変化している

ダブルホームHP
<https://www.iess.niigata-u.ac.jp/dh/index.html>



特色ある取り組み（一例）

② 産学官連携による世界初の学問領域！

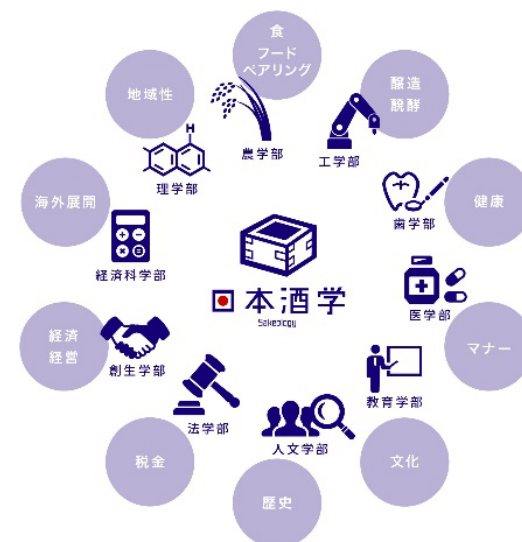
【日本酒学】

- ・新潟県、新潟県酒造組合、新潟大学の連携により発足された、日本酒に係る文化的・科学的な幅広い分野を網羅する世界初の学問領域
- ・総合大学の利点を活用…様々な分野から日本酒を学ぶ「**領域横断型の学び**」
- ・地域特性を活用…実習や演習を取り入れた「**主体的な問題解決型の学び**」



大学院生らが醸造に携わった日本酒「六花の杜2025」
EXPO 2025大阪・関西万博の期間限定イベントでも
発売されました！

新潟大学日本酒学センターHP
<https://sake.niigata-u.ac.jp/>

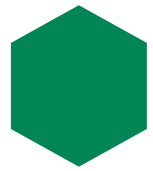


このほかの特色ある取り組みについても、ぜひ本学HPからご確認ください！

理念・ミッション

新潟大学は、自律と創生を全学の理念とし、教育、研究、社会貢献を通じて地域や世界の発展に貢献し、人類の営みを豊かにするために、全学の知を結集して未来のライフ・イノベーションのフロンランナーとなることをミッションとする。





事務組織と業務内容

事務組織 / 業務内容



事務組織

事務局



学系等事務部



業務内容

施設管理部

キャンパスの整備や管理を担当

※主に施設系技術職員が所属



- ・施設や設備の維持管理
- ・施設整備に係る企画
- ・工事の発注・監督
- ・キャンパスマスタープランの作成

業務内容

施設管理部

キャンパスの整備や管理を担当

施設管理部では、建物整備の予算確保から設計、積算、監理、完成後の施設マネジメント、維持管理、最終的に取壊しまでのサイクルを1部3課挙げて総掛かりで取り組んでいます！

●施設管理課

- ・施設の長期計画等に係る企画立案関係（キャンパスマスタープラン、施設整備の長期計画、キャンパスサイン計画等）
- ・施設整備に係る予算関係（概算要求、学内予算等）
- ・施設の有効活用関係（スペースマネジメント、全学共用スペースの運用等）

●施設保全課

- ・企画・施設の維持保全に係る企画立案関係（予防保全、インフラ長寿命化計画等）
- ・カーボンニュートラル・省エネ活動の取組関係（エネルギーマネジメント・アクションプラン等）
- ・施設の維持保全関係（保全業務発注等）
- ・安全管理及び環境保全関係（環境報告書の作成等）
- ・防火・防災関係（消防計画等の届出、消防立入検査対応等）

●施設整備課

- ・施設整備に係る企画立案関係（概算要求、主要設備更新計画の作成）
- ・建築、土木及び設備（機械・電気）工事（設計図書の作成及び積算、監理及び完成検査）

施設管理部の仕事の魅力とは・・・

大学を守るディベロッパー

- 1部3課挙げて、総掛りで施設整備に取り組む
- メンバーは、事務職、技術職（建築・電気・機械）
- 保有資格も多彩
（建築士、電気主任技術者、エネルギー管理士等々）
- キャンパスマスタープラン作成
- 建物整備の予算確保から
 - 設計、積算、工事契約、工事現場監督
 - 完成後の施設マネジメント、維持管理、修繕
 - 最終的には取り壊しまで
- 普段から作業着を着て、学内を飛び回っています。



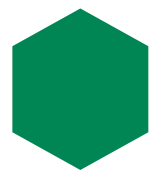
令和6年度設置 五十嵐キャンパス正門
脇駐車場の垂直型太陽光発電パネル

★こんなところがおもしろい！！

- ・学内施設の整備に計画段階から携わることができること。
- ・病院や研究棟など様々な建物・設備があり、変化に富んでいること。
- ・省エネ対策の工事を行った結果、エネルギーやCO2の削減量にその成果が表れた時にやりがいを感じる。
- ・より良いキャンパス作りのためにアイデアを出したり、他部署の教職員の方々と協力して建物整備を行えるところ。
- ・様々な工事に関わることができるので、業務自体が自身のスキルアップに繋がる。
- ・工事で携わった施設を学生や教職員が使用している様子が感じられるところ。

★こんなところが大変…

- ・施設や設備に不具合が発生した場合、単純な「修理」で対応できない場合が多いこと。
- ・工事発注が同時期に重なってしまうと、一つの工事に集中できずに、時間に追われることもある。
- ・工事の進捗途中で、教員等からの急な変更要望があり、それを現場との打ち合わせにより実現させていく局面は難しさを感じる。
- ・業者に対しては、時には厳しく、監督職員として大学の要望・意見を伝える必要があること。



キャリアパスと人材育成

キャリアパス / 人材育成



キャリアパス

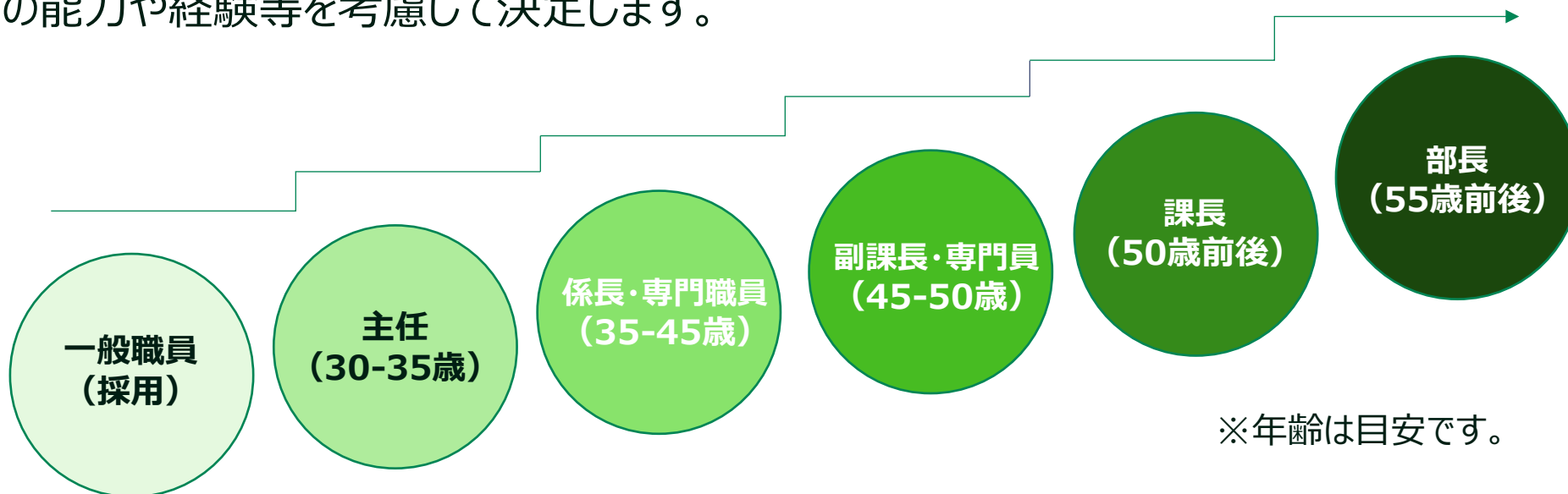
採用・昇任

一般職員として採用された後、個々の能力に応じて昇任します。

人事異動

概ね2～3年ごとに行われ、幅広い業務を経験します。

異動にあたっては、毎年人事に関する希望を聞いた上で、職員の能力や経験等を考慮して決定します。



キャリアパス

人事交流等

一定の期間、他機関に出向する場合があります。

主な人事交流機関

- ・文部科学省
- ・国立大学協会
- ・日本学術振興会
- ・県内他国立大学
(長岡技術科学大学、長岡工業高等専門学校)
- ・県外他国立大学
(千葉大学、金沢大学、岡山大学、熊本大学、長崎大学 等)

人材育成

人材育成のため、必要な時期に必要な意識・スキルを身につけられる研修制度を用意しています。

初年度研修

- ・ 新採用職員研修プログラム
- ・ 県内合同新採用職員研修
- ・ 事務系職員接遇研修
- ・ 英語研修（初年度以外も受講可）

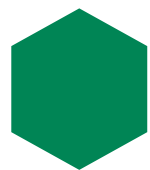
階層別研修

- ・ 県内合同中堅職員研修
- ・ 主任研修
- ・ 県内合同係長研修

その他の研修

- ・ 提案力養成研修
- ・ DX人材養成研修
- ・ プロジェクト型SD研修
- ・ 国立六大学事務職員研修会 など





待遇等

給与 / 勤務時間・休暇・休業 / 福利厚生



給与

初任給	(月額) 232,000円 ~ 【例】 大学院修了（修士）：242,000円 大学院修了（博士）：251,800円 ※上記は2026年度4月の見込み額です。中途採用は職歴等も考慮して決定します。
給与支給日	毎月21日
昇給	年 1 回（毎年 1 月）
手当	【期末・勤勉手当（賞与）】 年 2 回（6月、12月） 【その他手当】 地域手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、 超過勤務手当 等

勤務時間・休暇・休業

勤務時間	8：30 ～ 17：15 （7時間45分）
休日	土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）
休暇 	年次有給休暇（年20日付与）
	特別休暇（産前・産後休暇、夏季休暇、忌引休暇、子の看護休暇、結婚休暇等）
	病気休暇

年次有給休暇 平均取得日数 15.8日
（2025年実績）

勤務時間・休暇・休業

育児休業取得率
(女性) 92.3%
(男性) 33.7%
(2024年度実績)

休業等

育児休業

子が3歳に達する日までの間取得できます。

育児時間

子が小学校に就学するまでの間、1日最大2時間まで30分単位で勤務時間を短縮できます。

育児短時間

子が小学校に就学するまでの間、1週間あたりの勤務時間を短縮できます。

介護休業・介護部分休業

病気等の家族の介護が必要となった場合に取得できます。

自己啓発休業

大学院等での修学や国際貢献活動を行う際に取得できます。

配偶者同行休業

配偶者の6月以上の海外勤務等に同行する際、3年間まで取得できます。

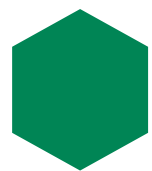


福利・厚生

社会保険	国家公務員共済組合（健康保険・年金）
健康管理	学内の保健管理センターで、健康相談や各種健康診断の受診が可能です。
レクリエーション	8月の新潟まつりで行われる「民謡流し」に多くの教職員が参加しています。 ほかにも、演劇などの鑑賞券や水族館入場券の補助も行っています。
各種施設 優待	福利厚生サービス向上，教職員相互の親睦や教養の向上を目的とし、レジャー施設や、文化芸術施設、飲食・宿泊施設等、各種施設の優待サービスを行っています。
その他	財形貯蓄、個人型確定拠出年金（iDeCo）、物品貸出等



新潟まつりの様子
浴衣や法被を着て、地元・新潟の
民謡「新潟甚句」を踊ります！



採用試験について

求める人材像 / 採用試験の流れ（施設系技術職員） / 応募資格（独自試験）
/ 職員採用HP（先輩職員紹介）



新潟大学施設管理部が採用したい人材

プロフェッショナルとして主体的に組織運営の企画・立案・実行を担う人材

- ・高い倫理観と規範意識を持ち、職責を果たすことができる者
- ・組織のミッションを共有し、組織内外の関係者と協力・協働できる者
- ・問題意識をもって積極的に業務に取り組み、自ら考え、責任感を持って主体的に業務を進めることのできる者
- ・業務に関する知識及び自らの能力を向上させようという自己成長意欲のある者
- ・経営的視点を持ち、社会の変化に柔軟に対応しうる者
- ・施設整備や環境整備を通じて魅力あるキャンパスを共に創っていく意欲のある者



五十嵐キャンパス

応募資格（新潟大学職員採用独自試験（二次募集））

次のいずれかの条件を満たす者

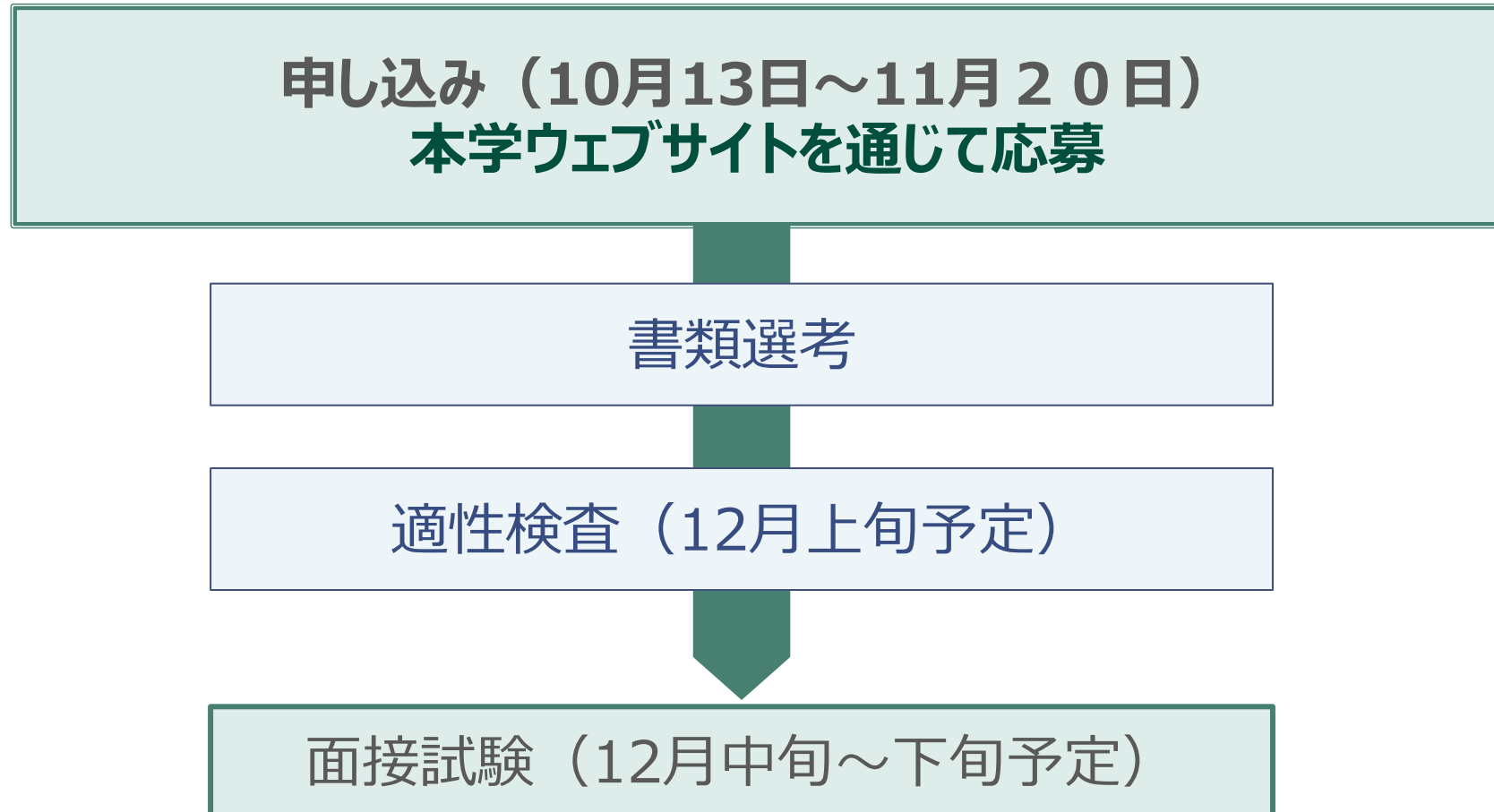
- 【電気】・電気または建築設備に係る教育機関（高等学校以上）を卒業・修了している者
または卒業・修了見込みである者
- ・電気設備工事の設計または施工管理に関する実務経験を３年以上有する者

ただし、以下の者は試験を受けることができません。

- （１）拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでの者又はその刑の執行猶予の期間中の者
その他その執行を受けることがなくなるまでの者
- （２）懲戒解雇又はこれに相当する処分を受けたことのある者で、その処分の日から２年を経過していない者
- （３）日本国籍以外の国籍のみ有する方で、日本国内における活動に制限のない在留資格を有しない者
（以下の在留資格を有する場合は受験可能です）
「永住者」、「日本人の配偶者等」、「永住者の配偶者等」、「定住者」、「特別永住者」

※ 在留資格は、申込時点で保有し、第一次選考合格発表予定日（令和８年１１月２７日（金））まで有効である必要があります。

新潟大学「施設系技術職員」採用独自試験の流れ



職員採用HP 先輩職員紹介

山田 駿 施設管理部施設整備課（2022年4月採用）



先輩職員の業務内容や
体験談、メッセージなどを
ご覧いただけます。

お問い合わせ

新潟大学施設管理部施設管理課総務係
Tel : 025-262-6066

新潟大学施設系技術職員
採用ウェブサイト



ご覧いただきありがとうございました
皆さまのご応募をお待ちしております

